



CONVOCATÒRIA PER AMPLIAR LA BORSA DE TREBALL DE LA CATEGORIA DE PERIODISTA (núm. de registre 380/20)

1. OBJECTE I CARACTERÍSTIQUES BÀSIQUES DE LA CONVOCATÒRIA

Segons el procés de negociació i d'acord amb els representants dels treballadors del Departament, l'objecte d'aquesta convocatòria és la realització d'una selecció de personal per a l'ampliació de la borsa de treball de la categoria de periodista de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments (DGPEIS).

1.1 Característiques bàsiques dels llocs de treball a ocupar

Denominació de lloc: periodista.

Categoria laboral: A1.

Nombre de persones que formaran part de la borsa: 10.

Modalitat contractual: contractació laboral d'obra o servei determinat, contractació temporal de durada determinada eventual per circumstàncies de la producció o interinatge fins a la cobertura de forma definitiva de la plaça.

Ubicació dels llocs de treball: instal·lacions de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments a Cerdanyola del Vallès.

Funcions del lloc de treball:

Fer el seguiment de les actuacions del cos de Bombers; atendre els mitjans de comunicació que s'interessen per aquestes actuacions; elaborar les notes de premsa; elaborar dossiers i informes; desplaçar-se als llocs on es produeixen determinades emergències que requereixin una atenció especial i totes aquelles altres que li siguin encomanades.

1.2 Requisits de participació

Per participar en el procés de selecció, s'han de complir els requisits següents:

- a. Haver complert 18 anys l'últim dia de presentació de sol·licituds de participació.
- b. Tenir la nacionalitat espanyola, la d'altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. Les persones estrangeres hi poden participar en els termes que determina l'article 10.2 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social (BOE núm. 10, de 12.1.2000), modificat per la Llei orgànica 2/2009, d'11 de desembre (BOE núm. 299, de 12.12.2009).
- c. Estar en possessió del títol universitari de grau o equivalent en Periodisme, Publicitat i Relacions Públiques o en Comunicació Audiovisual. Si es tracta



d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació, Cultura i Esports.

- d. No estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració pública o d'òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes. Les persones participants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmeses a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

- e. No patir cap malaltia ni defecte físic, psíquic o sensorial que impedeixi exercir amb normalitat les funcions de les places a cobrir. Per justificar aquest requisit les persones participants hauran de presentar un **certificat mèdic oficial** acreditatiu de l'aptitud psicofísica per a l'exercici de les funcions a desenvolupar en el lloc de treball. Aquest certificat s'haurà de presentar, en tot cas, abans de la constitució de la borsa. L'òrgan tècnic de selecció podrà sol·licitar les proves mèdiques complementàries que es considerin oportunes per acreditar les esmentades condicions físiques i psíquiques.

- f. Tenir el coneixement de nivell de suficiència de llengua catalana (C1) d'acord amb els certificats de coneixements que estableix la Direcció General de Política Lingüística, o els declarats equivalents a aquests, d'acord amb el que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, i modificació posterior (Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril).

Les persones participants que no tinguin la nacionalitat espanyola també hauran de tenir coneixements de llengua castellana de nivell superior. Aquest nivell equival a haver cursat la primària, la secundària i el batxillerat a l'Estat espanyol o tenir el diploma d'espanyol C1 d'acord amb el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, modificat pel Reial decret 264/2008, de 22 de febrer, o equivalent, així com altres títols acadèmics oficials que acreditin el nivell de coneixement requerit per haver cursat els estudis necessaris per a la seva obtenció en aquesta llengua.

- g. Estar en possessió del permís de conducció de vehicles de la categoria B, en vigor, o permisos equivalents d'acord amb la normativa aplicable.

Els requisits establerts anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint durant la vigència de la borsa.

Les persones participants disposaran d'un termini de tres dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista de resultats de la primera prova, per acreditar els requisits descrits.

Qui incorri en inexactituds o falsedat podrà ser exclòs motivadament de la convocatòria en qualsevol moment. Així mateix, en qualsevol moment de la



selecció es podrà requerir a les persones participants que acreditin la seva identitat amb la presentació del document que les identifiqui.

2. SOL·LICITUDS

Les persones interessades en aquests llocs de treball poden presentar la sol·licitud d'admissió telemàticament en el termini **de 15 dies naturals**, comptadors a partir de la publicació de la convocatòria.

Si es presenta més d'una sol·licitud per a aquesta categoria, la sol·licitud que s'entendrà com a vàlida serà l'última presentada, que substituirà les anteriors.

2.1 Presentació de la sol·licitud telemàtica

Les sol·licituds es poden obtenir, formalitzar i presentar telemàticament a les adreces següents:

1. Al web del [Departament d'Interior](#)
2. A través de la plataforma [Tràmits Gencat](#), mitjançant el formulari habilitat a aquest efecte i seguint les instruccions de la mateixa aplicació.

En aquestes adreces també es podrà consultar l'estat de la sol·licitud.

3. ADMISSIÓ DE LES PERSONES PARTICIPANTS

3.1 Llistes provisionals de persones participants admeses i excloses a la convocatòria

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà la [llista provisional](#) de persones participants admeses i excloses a la convocatòria, amb detall dels motius d'exclusió.

3.1.1 Esmenes a les llistes provisionals de persones participants admeses i excloses a la convocatòria

Les persones participants excloses disposaran d'un termini de 3 dies hàbils per esmenar els defectes de la seva sol·licitud inicial. Les que figurin com a excloses en aquesta llista provisional i no esmenin dins d'aquest termini el defecte imputable a elles que n'hagi motivat l'exclusió, es considera que desisteixen de la seva petició.

3.2. Llistes definitives de persones participants admeses i excloses a la convocatòria



Finalitzat el termini d'al·legacions, es publicaran les llistes definitives de persones participants admeses i excloses de la convocatòria, als mateixos llocs indicats en el punt 3.1.

Es consideraran elevades a definitives les llistes provisionals de persones participants admeses i excloses i no es publicaran noves llistes en el supòsit que les al·legacions no modifiquin les llistes provisionals.

4. ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ

L'òrgan tècnic de selecció competent per a la valoració d'aquest procés selectiu està integrat pels membres següents:

Membres titulars: 2 representants designats per la DGPEIS i 1 representant dels treballadors.

Membres suplents: 2 representants designats per la DGPEIS i 1 representant dels treballadors.

L'òrgan tècnic de selecció podrà acordar, si ho creu convenient, la incorporació de persones assessores i especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin amb els seus membres en la valoració de les persones participants en les proves o exercicis que creguin pertinents.

L'òrgan tècnic de selecció podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat, o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de qualsevol de les fases establertes a la convocatòria.

S'estendrà una acta de cada una de les sessions de l'òrgan tècnic de selecció.

5. PROCÉS SELECTIU

5.1 Fases del procés selectiu

El procés selectiu constarà de dues fases: fase d'oposició i fase de concurs. **La puntuació màxima d'ambdues fases serà de 15 punts.**

5.1.1 Primera fase: fase d'oposició

Aquesta fase consta de tres proves de caràcter obligatori i eliminatori.

La puntuació total de la fase de proves s'obté de la suma de la puntuació de la prova de coneixements i de la prova teòricopràctica, i **serà com a màxim de 10 punts.**

Per a cadascuna de les proves es farà una única crida.

Amb la publicació de les llistes provisionals s'indicarà la data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova i de la segona prova, si escau, atès que amb l'objectiu d'aconseguir

una gestió més àgil i eficient del procés les proves que conformen aquesta fase



es podran fer en un mateix dia. Els resultats de les proves es faran públics als mateixos llocs indicats al punt 3.1.

a) 1a prova: coneixements

Consistirà en la realització d'un exercici tipus test en què s'hauran de respondre 30 preguntes (més 3 de reserva), relacionades amb les funcions de la categoria a desenvolupar.

Cada resposta correcta tindrà el mateix valor i les preguntes que es deixin en blanc no puntuaran. Les respostes errònies es valoraran negativament, cada resposta errònia descomptarà una quarta part del valor d'una resposta encertada. Per efectuar la valoració de la prova serà aplicable la fórmula següent:

$$Q = \frac{\left(A - \frac{E}{4}\right) \times P}{N}$$

Q = qualificació resultant

A = nombre d'encerts

E = nombre d'errors

n = nombre de preguntes

P = puntuació màxima de la prova

La durada màxima d'aquest exercici serà de 35 minuts.

La qualificació d'aquesta prova és de 0 a 5 punts. La puntuació mínima per superar-la és de 2,5 punts.

b) 2a prova: teoricopràctica

La prova teoricopràctica versarà sobre les funcions pròpies del lloc de treball.

La durada màxima d'aquest exercici serà de 50 minuts.

La qualificació d'aquesta prova és de 0 a 5 punts. La puntuació mínima per superar-la és de 2,5 punts.

Per raons d'economia procedimental aquesta prova es podrà fer el mateix dia que la prova de coneixements.

L'òrgan tècnic de selecció no haurà de corregir la prova teoricopràctica de les persones que no superin la primera prova de coneixements.



El temari de la primera prova, coneixements, i de la segona prova, teoricopràctica, és el següent:

1. Organització institucional, política i administrativa del Govern de Catalunya.
2. Departament d'Interior: estructura i marc competencial.
3. Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya: estructura i funcions.
4. Coneixements generals: marc geogràfic de Catalunya i organització territorial.
5. Coneixements de l'àmbit comunicatiu (mitjans de comunicació) i de comunicació social. Noves tecnologies.

c) 3a prova: entrevista

Es convocarà a la realització de la tercera prova, entrevista, com a màxim les 15 persones participants amb millor puntuació resultant de sumar la puntuació obtinguda en la primera prova, coneixements, i en la segona prova, teoricopràctica.

En cas d'empat en la puntuació de la persona situada en la posició 15, es resoldrà aplicant de manera successiva els criteris següents:

- puntuació més alta en la prova teoricopràctica.
- puntuació més alta en la prova de coneixements.
- menor nombre de respostes errònies en la prova de coneixements.

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte o de no apte.

5.1.2 Segona fase: concurs

Les persones participants disposaran d'un termini màxim de 3 dies hàbils des de la publicació dels resultats de la primera prova per a l'acreditació dels mèrits detallats a continuació.

Els mèrits es computaran en **referència a la data de publicació de la convocatòria** amb una puntuació màxima de **5 punts** d'acord amb el barem següent:

- a) **Experiència professional**: el temps de serveis prestats en llocs de treball d'igual o similar categoria a la Generalitat de Catalunya i/o en altres administracions públiques, fins a 2 punts, segons el còmput següent:

Experiència en funcions iguals: 0,15 punts per mes treballat a l'Administració pública.

Experiència en funcions similars: 0,08 punts per mes treballat a l'Administració pública.

En el desenvolupament de tasques en qualsevol altra categoria amb rellevància operativa a la DGPEIS: 0,03 punts per mes treballat.

En el cas que la persona participant tingui experiència professional a la DGPEIS, aquesta es comprovarà d'ofici.



En el cas d'experiència en altres departaments de la Generalitat i/o altres administracions públiques, s'acreditarà mitjançant un certificat de l'òrgan competent en

matèria de personal que farà constar els períodes de contractació i les funcions realitzades.

No es computaran períodes inferiors a un mes ni els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats. Es considera que un mes comprèn 30 dies naturals.

b) Formació i perfeccionament (fins a 2 punts):

b.1 Cursos de formació i perfeccionament sobre matèries directament relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball a proveir, d'acord amb el barem següent:

- Cursos: màxim 0,5 punts per curs.
- Docència: màxim 0,5 punts per activitat docent.
- Publicacions o articles emesos en qualsevol mitjà audiovisual: màxim 0,5 punts per cadascun/a.

És indispensable aportar el/s programa/es del/s curs/os acreditat/s.

b.2 Estar en possessió del nivell bàsic o mitjà de la competència en tecnologies de la informació i comunicació (ACTIC). Es valorarà el nivell de coneixements més alt assolit per la persona participant.

- Nivell bàsic: 0, 5 punts.
- Nivell mitjà: 1 punt.

c) Coneixements de llengua catalana (fins a 1 punt): coneixements de llengua catalana superiors als que s'exigeix com a requisit d'accés, amb la puntuació següent:

- Nivell C2 o equivalent: 1 punt.

Per a l'acreditació dels mèrits caldrà presentar fotocòpia de la documentació corresponent.

Els participants disposaran d'un termini de **tres dies hàbils**, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional de mèrits, per presentar les al·legacions que considerin oportunes.

5.2 Resultat del procés

L'òrgan tècnic de selecció farà pública una llista de les persones participants ordenades per la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició i en la fase de concurs.

En cas d'empat en la puntuació total, s'atindrà en primer lloc a la puntuació



obtinguda en la fase d'oposició, i en segon lloc a l'obtinguda en la fase de concurs. En cas de mantenir-se l'empat, per la puntuació més alta per prova en la fase d'oposició en l'ordre establert a la convocatòria. Si persisteix, per la puntuació més alta en els apartats del barem de mèrits per l'ordre que apareguin en la convocatòria.

Si persisteix l'empat, l'òrgan tècnic de selecció podrà determinar altres criteris de desempat.

6. PRESENTACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA DEL COMPLIMENT DELS REQUISITS

Un cop les persones participants hagin acreditat, després de la publicació dels resultats de la primera prova, els requisits establerts al punt 1.2, l'òrgan tècnic de selecció farà pública una llista provisional de persones admeses i excloses per compliment dels requisits.

Les persones participants excloses per no complir els requisits disposaran d'un termini de **tres dies hàbils**, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta llista, per esmenar els defectes de la documentació presentada o per presentar-ne de nova.

Un cop revisades les al·legacions presentades, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses per compliment dels requisits.

7. AMPLIACIÓ DE LA BORSA

S'integraran a la borsa les 10 persones que, d'acord amb el que determina l'Acord de criteris i procediment per a la selecció amb caràcter d'urgència del personal laboral temporal, i de creació i funcionament de la borsa de treball del Departament d'Interior, de 20 de juny de 2012, i annexos posteriors, hagin obtingut la puntuació més alta en l'ordre determinat a la base 5.2.

Quan hi hagi la necessitat de proveir llocs de treball de la categoria, es podrà procedir a la contractació dels candidats per l'ordre de puntuació obtingut en aquest procés.

En cas que els candidats inclosos a la borsa es tornin a contractar, se'ls requerirà l'acreditació dels requisits, d'acord amb el que estableix el punt 1.2 d'aquestes bases, a fi de garantir que mantenen les condicions per exercir les funcions del lloc de treball.

8. CURS DE FORMACIÓ

A l'inici de l'activitat, l'Administració de la Generalitat podrà organitzar un curs de formació teoricopràctic sobre les nocions bàsiques de les funcions de la categoria, incloent-hi, si escau, aspectes de prevenció de riscos laborals.

En el cas que aquesta formació es dugui a terme, l'assistència serà obligatòria. Si no s'assisteix totalment o parcialment al curs sense justificació, es considerarà renúncia del treballador i comportarà l'extinció automàtica del contracte de treball.



Les persones que hagin estat contractades en alguna de les dues darreres campanyes forestals immediatament anteriors podran quedar exemptes del curs de formació teòrica si s'acredita aquesta formació, i aquesta no ha variat substancialment, i es podran incorporar al centre de treball en formalitzar la contractació, on hauran de fer una formació de reciclatge teoricopràctica. Tot i això, s'ha de tenir en compte la periodicitat en la formació per a aquelles persones que hagin tingut relació laboral esporàdica amb la DGPEIS en aquesta categoria laboral.

9. RETRIBUCIÓ I CONTRACTACIÓ

La retribució és de 2.255,68 euros al mes (sou base i complement de grup), supeditats a tota aquella normativa que afecti les retribucions del personal laboral del sector públic.

Es percebrà un plus en concepte de diumenges i festius d'acord amb el que estableix l'article 32 del VI Conveni col·lectiu d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Per tal de contractar les persones candidates, es comprovarà el compliment de tots els requisits de l'apartat 1.2 de les bases de la convocatòria.

Les persones contractades hauran de respectar el descans previst a l'article 34.3 de l'Estatut dels treballadors per a qualsevol tasca incompatible o de col·laboració, sens perjudici dels supòsits d'emergència oficialment declarats o en funció de les instruccions que ordeni l'autoritat corresponent en la gestió d'aquesta emergència.

Barcelona, 20 d'abril de 2020