



## **CONVOCATÒRIA PER AMPLIAR LA BORSA DE TREBALL DE LA CATEGORIA DE TÈCNIC/A ESPECIALISTA AMB ADSCRIPCIÓ AL GRUP D'ACTUACIÓ FORESTAL (GRAF) (núm. de registre 313/20)**

### **1. OBJECTE I CARACTERÍSTIQUES BÀSIQUES DE LA CONVOCATÒRIA**

De conformitat amb el procés de negociació i d'acord amb els representants dels treballadors del Departament, l'objecte d'aquesta convocatòria és la realització d'una selecció de personal per ampliar la borsa de treball de la categoria de tècnic/a especialista amb adscripció al Grup d'Actuació Forestal (GRAF) de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments (DGPEIS).

#### **1.1 Característiques bàsiques dels llocs de treball a ocupar**

**Denominació del lloc:** tècnic/a especialista amb adscripció al Grup d'Actuació Forestal (GRAF).

**Categoria laboral:** C1.

**Nombre de persones que formaran part de la borsa:** 15.

**Modalitat contractual:** contractació laboral d'obra o servei determinat, contractació temporal de durada determinada eventual per circumstàncies de la producció o interinatge fins a la cobertura de forma definitiva de la plaça.

**Ubicació dels llocs de treball:** instal·lacions de la Direcció General de Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvaments, Cerdanyola del Vallès.

#### **Funcions del lloc de treball:**

- Coordinar la realització de tasques auxiliars d'ajut als membres del cos de Bombers.
- Donar suport a les unitats GRAF en la realització de maniobres d'extinció i portar a terme el condicionament de vehicles i de manteniment de materials específics del GRAF.
- Fer tasques auxiliars de suport a la guàrdia, assistir el comandament en la localització de possibles emplaçaments de vehicles, la determinació de punts crítics i el comportament del foc, així com donar suport en la recollida de les incidències operatives en temps real, generant informació per anticipar esdeveniments.

#### **1.2 Requisits de participació**

Per participar en el procés de selecció s'han de complir els requisits següents:



- a. Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- b. Tenir la nacionalitat espanyola, la d'altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. Les persones estrangeres poden participar-hi en els termes que determina l'article 10.2 de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social (BOE núm. 10, de 12.1.2000), modificat per la Llei orgànica 2/2009, d'11 de desembre (BOE núm. 299, de 12.12.2009).
- c. Tenir el títol de batxillerat, de tècnic/a superior corresponent a cicles formatius de grau superior, de tècnic/a especialista corresponent a formació professional de 2n grau o equivalent. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, ha d'estar homologat per l'òrgan que correspongui.
- d. No patir cap malaltia ni defecte físic, psíquic o sensorial que impedeixi exercir amb normalitat les funcions del lloc de treball. Per justificar aquest requisit, les persones participants hauran de presentar un **certificat mèdic oficial** que habiliti a la realització de les proves d'aquest procés i permeti la realització de les funcions a desenvolupar en aquesta categoria, d'acord amb el que estableix el punt 1.1 d'aquest document. L'òrgan tècnic de selecció podrà sol·licitar les proves mèdiques complementàries que consideri oportunes per acreditar les condicions físiques i psíquiques esmentades.
- e. Tenir el coneixement de nivell intermedi de llengua catalana (B2) d'acord amb els certificats de coneixements que estableix la Direcció General de Política Lingüística, o els declarats equivalents a aquests, d'acord amb el que estableix l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística, i la modificació posterior (Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril).

Les persones participants que no tinguin la nacionalitat espanyola també hauran de tenir coneixements de llengua castellana de nivell intermedi. Aquest nivell equival a haver cursat la primària i la secundària a l'Estat espanyol, haver cursat en llengua castellana la titulació acadèmica exigida com a requisit per participar en aquesta convocatòria o tenir el diploma d'espanyol (B2), d'acord amb el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, modificat pel Reial decret 264/2008, de 22 de febrer, o equivalent, així com altres títols acadèmics oficials que acreditin el nivell de coneixement requerit per haver cursat els estudis necessaris per a la seva obtenció en aquesta llengua.

- f. No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial,



per accedir al cos o escala, o per exercir funcions similars a les que desenvolupava com a personal laboral. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no estar inhabilitat o en una situació equivalent ni haver estat sotmès a cap sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu estat, en els

mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

S'han de complir tots els requisits el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds, i s'han de continuar complint durant la vigència de la borsa.

**Les persones participants disposaran d'un termini de tres dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista de resultats de la primera i segona prova, per acreditar els requisits descrits.**

Qui incorri en inexactituds o falsedat podrà ser exclòs motivadament de la convocatòria en qualsevol moment. Així mateix, en qualsevol moment de la selecció es podrà requerir a les persones participants que acreditin la seva identitat amb la presentació del document que les identifiqui.

## **2. SOL-LICITUDS**

Les persones interessades en aquests llocs de treball poden presentar la sol·licitud d'admissió de forma telemàtica en el termini de **15 dies naturals** a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria.

Si es presenta més d'una sol·licitud, s'entendrà com a vàlida la darrera sol·licitud presentada dins de termini, i substituirà les anteriors.

### **2.1 Presentació de la sol·licitud telemàtica**

Les sol·licituds es poden obtenir, formalitzar i presentar telemàticament a les adreces següents:

1. Al web del [Departament d'Interior](#):
2. A través de la plataforma [Tràmits Gencat](#), mitjançant el formulari habilitat a aquest efecte i seguint les instruccions de la mateixa aplicació.

En aquestes adreces també es podrà consultar l'estat de la sol·licitud.

## **3. ADMISSIÓ DE LES PERSONES PARTICIPANTS**

### **3.1 Llistes provisionals de persones participants admeses i excloses**

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, es publicaran les [llistes provisionals](#) de persones participants admeses i excloses a la convocatòria, amb detall dels motius d'exclusió.



### **3.1.1 Esmenes a les llistes provisionals de persones participants admeses i excloses**

Les persones que hagin estat excloses disposaran d'un termini de **tres dies hàbils**, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquestes llistes, per esmenar els defectes de la seva sol·licitud inicial. Si no esmenen, dins d'aquest termini, el motiu que n'ha provocat l'exclusió, es considerarà que desisteixen de la petició.

### **3.2. Llistes definitives de persones participants admeses i excloses**

Finalitzat el termini d'esmenes, es publicaran les llistes definitives de persones participants admeses i excloses de la convocatòria, als llocs indicats en el punt 3.1.

**Es consideraran elevades a definitives les llistes provisionals de persones participants admeses i excloses i no es publicaran noves llistes en el supòsit que les al·legacions no modifiquin les llistes provisionals.**

## **4. ÒRGAN TÈCNIC DE SELECCIÓ**

L'òrgan tècnic de selecció competent per valorar aquest procés selectiu està integrat pels membres següents:

Membres titulars: 2 representants designats per la DGPEIS i 1 representant dels treballadors.

Membres suplents: 2 representants designats per la DGPEIS i 1 representant dels treballadors.

L'òrgan tècnic de selecció podrà incorporar, si ho creu convenient, persones assessores i especialistes, amb veu però sense vot, perquè col·laborin amb els seus membres en la valoració de les persones participants en les proves o exercicis que considerin pertinents.

L'òrgan tècnic de selecció podrà excloure del procés selectiu qualsevol participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat, o altres comportaments que alterin el desenvolupament normal de qualsevol de les fases de la convocatòria.

S'estendrà una acta de cada una de les sessions de l'òrgan tècnic de selecció.

## **5. PROCÉS SELECTIU**

### **5.1 Fases del procés selectiu**

El procés selectiu consta de dues fases: fase d'oposició i fase de concurs. **La puntuació màxima del procés selectiu és de 15 punts.**



Per a cadascuna de les proves que conformen aquesta fase, es farà una única crida. La no compareixença a la crida de l'òrgan tècnic de selecció per a la realització de les proves en el lloc, la data i l'hora assenyalats, llevat dels casos de força major, valorats per l'òrgan tècnic de selecció, motivarà l'exclusió definitiva del procés selectiu per part de l'òrgan convocant.

Els resultats de totes les fases del procés selectiu es faran públics en els llocs detallats al punt 3.1.

### **5.1.1 Primera fase: fase d'oposició**

Aquesta fase consta de quatre proves de caràcter obligatori i eliminatori: prova de coneixements, prova pràctica, prova física i entrevista personal.

La puntuació total de la fase d'oposició s'obté de la suma de les puntuacions de la primera i de la segona prova, que pot ser **com a màxim de 10 punts**.

Amb la publicació de les llistes provisionals de persones admeses i excloses s'indicarà la data i el lloc de realització de la primera prova i de la segona prova, que es podran fer el mateix dia amb l'objectiu de fer una gestió més àgil i eficient del procés.

El contingut de la primera i de la segona prova versarà sobre el temari següent:

1. Seguretat: protocol de seguretat LACES, identificació i mitigació de riscos en incendis forestals.
2. Informació clau en incendis forestals: parts de l'incendi, dimensió, tipus de fronts de foc, tipus de combustibles, comportament del foc, columna de fum, ubicació.
3. Vigilància, detecció i localització d'incendis forestals: equips i protocols de comunicació i primera actuació.
4. Anàlisi bàsica de fronts de foc: disponibilitat de combustible, interacció vent-topogràfic, CPS, maniobra d'anàlisi.
5. Operacions i tàctiques en foc de vegetació: ús i manteniment d'eines, tàctiques i maniobres, finestres d'actuació associades a tàctiques i tècniques.
6. Finestra d'actuació: finestra meteorològica i de combustibles. Finestra de comportament del foc.
7. Coneixement del territori.
8. Operació d'ignició: pla d'ignició, tasques, patrons d'ignició, documentació de dades, brífig, LACES, ús i manteniment d'eines d'ignició.

#### **a) Primera prova: coneixements**

Aquesta prova consisteix en la realització d'un exercici tipus test en què s'han de respondre 30 preguntes, més 3 de reserva, sobre les funcions del lloc de treball.

Cada resposta correcta té el mateix valor. Les preguntes que es deixin en blanc no puntuaran i les respostes errònies es valoraran negativament. Per cada



resposta errònia es descomptarà una quarta part del valor d'una resposta encertada. Per valorar la prova és aplicable la fórmula següent:

$$Q = \frac{\left(A - \frac{E}{4}\right) \times P}{N}$$

Q = qualificació resultant

A = nombre d'encerts

E = nombre d'errors

P = puntuació màxima de la prova

N = nombre de preguntes

En cas que s'acordi anul·lar alguna pregunta, a fi de calcular la qualificació resultant s'inclourà la primera de les preguntes de reserva, i així successivament.

El temps per fer aquesta prova no pot ser superior a 35 minuts.

La qualificació d'aquesta prova és de 0 a 4 punts. La puntuació mínima per superar-la és de 2 punts.

### **b) Segona prova: pràctica**

Aquesta prova consisteix a respondre per escrit 4 preguntes a desenvolupar relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball.

L'òrgan tècnic de selecció no corregirà la segona prova de les persones que no superin la primera prova.

El temps per fer aquesta prova no pot ser superior a 2 hores.

La qualificació d'aquesta prova és de 0 a 6 punts. La puntuació mínima per superar-la és de 3 punts.

### **c) Tercera prova: física**

Només es convocaran a la tercera prova les 30 persones que hagin obtingut la millor puntuació resultant de la suma de les qualificacions de la primera i la segona proves. En cas d'empat es resoldrà, en primer lloc, a favor de qui hagi obtingut una puntuació més alta en la segona prova, i, en segon lloc, a favor de qui hagi tingut menys respostes errònies en la primera prova. Si persisteix l'empat, es convocaran a la tercera prova tots els participants que continuïn empatant.

Aquesta prova consisteix a caminar 3,218 km amb 11,5 kg a l'esquena en un temps màxim de 30 minuts (homes) i caminar 3,218 km amb 8,0 kg a l'esquena en un temps màxim de 30 minuts (dones).

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte o de no apte.



La realització d'aquesta prova corrents suposarà la declaració de no apte del participant.

#### **d) Quarta prova: entrevista personal**

Només es convocaran a la quarta prova les 20 persones que hagin obtingut la millor puntuació resultant de la suma de les qualificacions de la primera i la segona prova. En cas d'empat es resoldrà, en primer lloc, a favor de qui hagi obtingut una puntuació més alta en la segona prova, i, en segon lloc, a favor de qui hagi tingut menys respostes errònies en la primera prova. Si persisteix l'empat, es convocaran a la quarta prova tots els participants que continuïn empatant.

Amb l'entrevista personal es determina l'adequació de la persona participant als requeriments competencials del lloc de treball.

El dia de realització de la segona prova, tots els participants hauran d'emplenar un model de *currículum vitae* amb la finalitat de conèixer, en el marc de la prova de l'entrevista, la seva trajectòria professional i acadèmica, i també la seva motivació per a l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

La qualificació d'aquesta prova és d'apte o no apte.

#### **5.1.2 Segona fase: fase de concurs**

Les persones participants disposaran d'un termini de **tres dies hàbils**, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista dels resultats de la primera i de la segona prova, per acreditar els mèrits especificats a continuació.

Els mèrits es computaran **amb referència a la data de publicació de la convocatòria** (no es computaran els mèrits obtinguts després d'aquesta data) amb una puntuació

màxima de **5 punts** d'acord amb el barem següent:

a) **Experiència professional.** El temps de serveis prestats en llocs de treball de categoria igual o similar a la convocada, a la Generalitat de Catalunya, a altres administracions públiques o al sector públic, es valora fins a **2 punts** segons el còmput següent:

- Tasques iguals a les desenvolupades a la categoria de tècnic/a especialista amb adscripció al Grup d'Actuació Forestal (GRAF) a la DGPEIS: 0,10 punts per mes treballat.
- Tasques similars a les desenvolupades a la categoria de tècnic/a especialista amb adscripció al Grup d'Actuació Forestal (GRAF): 0,05 punts per mes treballat a l'Administració pública o sector públic.



- En el desenvolupament de tasques en qualsevol altra categoria amb rellevància operativa a la DGPEIS: 0,03 punts per mes treballat.

En el cas que s'al·legui experiència professional a la DGPEIS, es comprovarà d'ofici.

En el cas d'experiència en altres departaments de la Generalitat, altres administracions públiques o al sector públic, s'haurà d'acreditar mitjançant certificat de l'òrgan competent en matèria de personal que correspongui en cada cas, en el qual han de constar els períodes de contractació i les funcions exercides.

No es computaran períodes inferiors a un mes ni els serveis prestats simultàniament amb d'altres també al·legats. Es considera que un mes comprèn 30 dies naturals.

b) **Formació i perfeccionament.** Es valorarà fins a **2 punts** com a màxim d'acord amb el següent:

b.1. Formació específica en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals: fins a **1 punt**, distribuït de la manera següent:

- El nivell bàsic, d'una durada no inferior a 50 hores, es valorarà amb 0,50 punts.
- El nivell intermedi es valorarà amb 0,75 punts.
- El nivell superior es valorarà amb 1 punt.

Només es valorarà el nivell més alt assolit.

b.2. Tenir el permís de conducció de la categoria B, en vigor: **1 punt**.

c) **Coneixements de llengua catalana.** Es valoraran fins a **1 punt**, segons el següent:

- Nivell C1 o equivalent: 0,5 punts
- Nivell C2 o equivalent: 1 punt

Només es valorarà el nivell de coneixements de llengua catalana més alt assolit.

Per acreditar els mèrits s'ha de presentar fotocòpia autèntica de la documentació corresponent.

Les persones participants disposaran d'un termini de **tres dies hàbils**, a comptar de l'endemà de la publicació de la llista provisional de mèrits, per presentar les al·legacions que considerin oportunes.





## 5.2 Resultat del procés

L'òrgan tècnic de selecció farà pública una llista de les persones participants ordenades per la suma de les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició i en la fase de concurs. En cas d'empat en la puntuació, s'aplicaran els criteris de desempat següents:

- En primer lloc, la persona que obtingui la puntuació més alta en la fase d'oposició.
- En segon lloc, per la puntuació més alta en la segona prova.
- En tercer lloc, pel menor nombre de respostes errònies en la primera prova.
- En quart lloc, per la puntuació més alta en els mèrits de la fase de concurs, d'acord amb l'ordre establert en aquestes bases: experiència professional, formació i perfeccionament i coneixements de llengua catalana.

Si persisteix l'empat, l'òrgan tècnic de selecció podrà determinar altres criteris de desempat.

## 6. PRESENTACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ ACREDITATIVA DEL COMPLIMENT DELS REQUISITS

Un cop les persones participants hagin acreditat, després de la publicació dels resultats de la primera i segona prova, els requisits establerts al punt 1.2, l'òrgan tècnic de selecció farà pública una llista provisional de persones admeses i excloses per compliment dels requisits.

Les persones participants excloses per no complir els requisits disposaran d'un termini de **tres dies hàbils**, a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta llista, per esmenar els defectes de la documentació presentada o per presentar-ne de nova.

Un cop revisades les al·legacions presentades, es farà pública la llista definitiva de persones admeses i excloses per compliment dels requisits.

## 7. AMPLIACIÓ DE LA BORSA

S'integraran a la borsa les 15 persones que, d'acord amb el que determina l'Acord de criteris i procediment per a la selecció amb caràcter d'urgència del personal laboral temporal, i de creació i funcionament de la borsa de treball del Departament d'Interior, de 20 de juny de 2012, i annexos posteriors, hagin obtingut la puntuació més alta en l'ordre determinat a la base 5.2.

Quan hi hagi la necessitat de proveir llocs de treball de la categoria, es podrà procedir a la contractació dels candidats per l'ordre de puntuació obtingut en aquest procés.



En cas que els candidats inclosos a la borsa es tornin a contractar, se'ls requerirà l'acreditació dels requisits, d'acord amb el que estableix el punt 1.2 d'aquestes bases, a

fi de garantir que mantenen les condicions per exercir les funcions del lloc de treball.

## **8. CURS DE FORMACIÓ**

A l'inici de l'activitat, l'Administració de la Generalitat podrà organitzar un curs de formació teoricopràctic sobre les nocions bàsiques de les funcions de la categoria, incloent-hi, si escau, aspectes de prevenció de riscos laborals.

En el cas que aquesta formació es dugui a terme, l'assistència serà obligatòria. Si no s'assisteix totalment o parcialment al curs sense justificació, es considerarà renúncia del treballador i comportarà l'extinció automàtica del contracte de treball.

Les persones que hagin estat contractades en alguna de les dues darreres campanyes forestals immediatament anteriors podran quedar exemptes del curs de formació teòrica si s'acredita aquesta formació, i aquesta no ha variat substancialment, i es podran incorporar al centre de treball en formalitzar la contractació, on hauran de fer una formació de reciclatge teoricopràctica. Tot i això, s'ha de tenir en compte la periodicitat en la formació per a aquelles persones que hagin tingut relació laboral esporàdica amb la DGPEIS en aquesta categoria laboral.

## **9. RETRIBUCIÓ I CONTRACTACIÓ**

La retribució és de 1.610,82 euros al mes (sou base i complement de grup), supeditats a tota aquella normativa que afecti les retribucions del personal laboral del sector públic.

Es percebrà un plus en concepte de diumenges i festius d'acord amb el que estableix l'article 32 del VI Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya del personal laboral de la Generalitat de Catalunya.

Per contractar les persones candidates es comprovarà el compliment de tots els requisits de l'apartat 1.2 d'aquestes bases.

Les persones contractades hauran de respectar el descans que estableix l'article 34.3 de l'Estatut dels treballadors per a qualsevol tasca incompatible o de col·laboració, sens perjudici dels supòsits d'emergència oficialment declarats o en funció de les instruccions de l'autoritat corresponent en la gestió d'aquesta emergència.

Barcelona, 20 d'abril de 2020