

CSIF t'informa sobre la revalorització de les pensions i els canvis per l'accés a la jubilació ordinària, voluntària i parcial del Règim General de la Seguretat Social

El 2 de febrer de 2011 el [Govern d'Espanya, CEOE, CEPYME, CCOO i UGT](#) van subscriure "l'Acord Social i Econòmic per al creixement, l'ocupació i la garantia de les pensions". ([accedeix al text de l'acord](#))

Per al desenvolupament de l'acord es va publicar al BOE de 2 d'agost de 2011 la "[Ley 27/2011, de 1 de agosto](#)", sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social que va introduir diferents modificacions al [Text refós de la Llei General de Seguretat Social](#), entre les quals dues qüestions fonamentals:

- L'increment progressiu de l'edat per accedir a la jubilació.
- El número d'anys cotitzats per calcular l'import de la pensió.

De CSIF, davant els canvis que es produiran en les pensions ordinàries del Règim General de la Seguretat Social, tant pel que fa a les variacions en la "Ley 27/2011" com pel que fa a la "[Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado \(2021\)](#)", us informem sobre les modificacions que resten en vigor de del 1 de gener de 2021.

1

1. ¿Quant es revaloritzarà la meva pensió al llarg del 2021?

Les pensions abonades pel sistema de la Seguretat Social, així com les de Classes Passives de l'Estat experimentaran el 2021 amb caràcter general **un increment del 0,9 per cent**, en els termes que s'indiquen en els articles corresponents d'aquesta llei. (**Art. 35 LPGE**).

2. ¿Quina és la quantitat màxima que es pot percebre de pensió?

L'import a percebre no podrà superar, durant l'any 2021, la quantia íntegra de **2.707,49 euros mensuals** y la quantia íntegra anual de 37.904,86 euros. (**Art. 38 LPGE**).

3. ¿Existeix alguna excepció?

Si. No s'aplicarà la limitació, *conforme estableix l'article 38.7 LPGE* en els següents casos:

- a) Pensions extraordinàries originades per actes terroristes.
- b) Pensions extraordinàries reconegudes a l'empara de la disposició addicional quarantena tercera de la Llei 62/2003, de 30 de desembre, de "Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social".
- c) Pensions excepcionals derivades d'atemptats terroristes reconegudes a l'empara del "Real Decreto-ley 6/2006, de 23 de junio".

- d) Aquest límit a la pensió també es pot incrementar si es percep el complement per maternitat. En aquest cas la pensió es veurà incrementada en el 50% del complement reconegut (Art. 60 TRLGSS).
- a) En el cas de 2 fills: 5%
 - b) En el cas de 3 fills: 10%
 - c) En el cas de 4 o més fills: 15%

Aquest complement es percebrà si la jubilació és voluntària o parcial, si bé, en aquest últim cas, s'assignarà aquest complement quan s'accedeixi a la jubilació plena, una vegada complerta l'edat que en cada cas correspongui.

2

- e) Quan s'accedeixi a la pensió de jubilació a una edat superior a l'establerta a la Disposició Transitòria Setena del TRLGSS (punt 4 de l'informe), sempre que en complir aquesta edat s'hagués acumulat el període mínim de cotització, es reconeixerà a l'interessat un percentatge addicional per cada any complert cotitzat entre la data en que va complir aquesta edat i la del fet causant de la pensió, la quantia de la qual estarà en funció dels anys de cotització acreditats en la primera de les dates indicades, segons la següent escala:
- a) Fins a 25 anys cotitzats: 2%
 - b) Entre 25 i 37 anys cotitzats: 2,75%
 - c) A partir de 37 anys cotitzats: 4%

En el cas que la quantia de la pensió reconeguda arribi al límit establert a la LPGE sense aplicar el percentatge addicional o aplicant-lo només parcialment, l'interessat tindrà dret, a més a més, a percebre anualment una quantitat l'import de la qual s'obtindrà aplicant a l'import vigent en cada moment d'aquest límit, el percentatge addicional no utilitzat per determinar la quantia de la pensió, arrodonint a la unitat més pròxima per excés.

Aquesta quantitat es reportarà per mesos vençuts i s'abonarà en catorze pagues, sense que la suma del seu import i el de la pensió o pensions que tingués reconegudes l'interessat, en còmput anual, pugui superar la quantia del topall màxim de la base de cotització vigent en cada moment, també en còmput anual. (Art. 210.2 TRLGSS).

4. ¿A quina edat podré jubilar-me?

	Períodes cotitzats	Edat de Jubilació
2021	37 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 37 anys y 3 mesos	66 anys
	Períodes cotitzats	Edat de Jubilació
2022	37 anys i 6 mesos o més	65
	Menys de 37 años i 6 mesos	66 anys i 2 mesos
	Períodes cotitzats	Edat de Jubilació
2023	37 anys y 9 mesos o més	65
	Menys de 37 anys i 9 mesos	66 anys i 4 mesos

	Períodes cotitzats	Edat de Jubilació
2024	38 o més anys	65 anys
	Menys de 38 anys	66 anys i 6 mesos
2025	38 anys i 3 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 8 mesos
2026	38 anys i 3 mesos o més	65
	Menys de 38 anys i 3 mesos	66 anys i 10 mesos
2027	38 anys y 6 mesos o més	65 anys
	Menys de 38 anys y 6 mesos	67 anys

Disposición Transitoria Séptima del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la LGSS introducida por la Ley 27/2011 fruto del Acuerdo Social y Económico para el crecimiento, el empleo y la garantía de las pensiones.

5. ¿Quin és el mínim d'anys cotitzats que necessito per accedir a la jubilació?

Tenir cobert un període mínim de cotització de 15 anys, dels quals com a mínim dos hauran d'estar compresos dintre dels 15 anys immediatament anteriors al moment de causar el dret. A efectes del còmput d'anys cotitzats no es tindrà en compte la part proporcional corresponent a les pagues extraordinàries. En els supòsits en els quals s'accedeixi a la pensió de jubilació des d'una situació d'alta o assimilada a la d'alta, sense obligació de cotitzar, el període de dos anys haurà d'estar comprès dintre dels 15 anys immediatament anteriors a la data en que va cessar l'obligació de cotitzar (**Art.205.1.b TRLGSS**).

6. ¿Quan es produeix el fet causant?

- cessament en l'activitat laboral, quan el treballador està en alta en la Seguretat Social.
- El dia de presentació de la sol·licitud, en les situacions assimilades a la de alta, amb les següents excepcions:
 - En cas d'excedència forçosa, el dia del cessament en el càrrec que va donar origen a l'assimilació.
 - En cas de trasllat fora del territori nacional, el dia de cessament en el treball per compte aliena.
- El dia de presentació de la sol·licitud, en les situacions de no alta.

7. ¿Com es determina la quantia de la meva pensió?

La quantia de la pensió es determina aplicant a la base reguladora el percentatge general que correspongui en funció dels anys cotitzats i, en el seu cas, el percentatge addicional per prolongació de la vida laboral, quan s'accedeixi a la jubilació amb una edat superior a l'ordinària vigent en cada moment i el coeficient reductor que correspongui.

8. ¿Quants anys es tindran en compte per calcular la base reguladora de la pensió?

A partir del 1 de gener de 2021, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 336 les bases de cotització durant els 288 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant (**Disposició Transitoria Octava del TRLGSS**).

Des del 1 de gener de 2022, la base reguladora de la pensió de jubilació serà el resultat de dividir per 350 les bases de cotització durant els 300 mesos immediatament anteriors al mes previ al del fet causant. (**Art. 209 TRLGSS**)

9. ¿Com s'apliquen els percentatges als anys cotitzats per calcular la quantia de la meva pensió?

La quantia de la pensió de jubilació es determinarà aplicant a la base reguladora els percentatges següents:

Període d'aplicació	Primers 15 anys	Anys addicionals	
		Mesos	Coefficient que s'aplica
2020-2022	50%	De 1 mes fins a 106 mesos	0,21%
		Pels 146 mesos següents	0,19%
2023-2026	50%	De 1 mes fins a 49 mesos	0,21%
		Pels 209 mesos següents	0,19%
A partir de 2027	50%	De 1 mes fins a 248 mesos	0,19%
		Pels 16 mesos següents	0,18%

Disposició Transitoria Novena del TRLGSS

10. ¿Puc jubilar-me voluntàriament abans d'arribar a l'edat establerta?

Si (Art. 208 TRLGSS)

11. ¿Quins requisits haig de complir per accedir a la jubilació voluntària?

- Tenir complerta una edat que sigui inferior en dos anys, com a màxim, a l'edat que en cada cas resulti d'aplicació segons el que s'estableix sense que a aquest efecte resultin d'aplicació els coeficients reductors a què es refereix l'article 206.
- Acreditar un període mínim de cotització efectiva de trenta-cinc anys, sense que, a tals efectes, es tingui en compte la part proporcional per pagues extraordinàries. A aquests exclusius efectes, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any. Del període de cotització, almenys 2 anys hauran d'estar compresos dels 15 immediatament anteriors al moment de causar el dret o en el moment que va cessar l'obligació de cotitzar
- Una vegada acreditats els requisits generals i específics d'aquesta modalitat de jubilació, l'import de la pensió a percebre ha de resultar superior a la quantia de la pensió mínima que correspondria a l'interessat per la seva situació familiar al compliment dels seixanta-cinc anys d'edat. En cas contrari, no es podrà accedir a aquesta fórmula de jubilació anticipada.

Art. 208.1 TRLGSS

12. ¿En cuánto se verá minorada mi pensión si me jubilo voluntariamente?

Años de cotización	Minoración cuantía pensión
Menys de 38 anys i 6 mesos	2% per cada trimestre
38 anys i 6 mesos i menys de 41 anys i 6 mesos	1,875% per cada trimestre
41 anys i 6 mesos i menys de 44 anys i 6 mesos	1,750% per cada trimestre
44 anys i 6 mesos o més	1,625% per cada trimestre

Art. 208.2 TRLGSS

13. ¿Puc accedir a la jubilació parcial?

SI. Els treballadors que hagin complert l'edat a què es refereix l'article 205.1.a) i reuneixin els requisits per a causar dret a la pensió de jubilació, sempre que es produeixi una reducció de la seva jornada de treball. (215.1 del TRLGSS).

a) Jubilació parcial sense contracte de relleu.

- **Reducció de jornada:** mínim del 25% i 50%.
- **Període mínim de cotització:** 15 anys dels quals 2 han d'estar compresos dintre dels 15 anys anteriors al fet causant.
- **Edat:** Conforme estableix el punt 1 de la Disposició Transitòria Desena del TRLGSS s'aplicarà la següent escala en funció de l'any en el qual es produeix el fet causant:

2021: Tenir 65 anys complerts i cotitzats 37 anys i 3 mesos o més. Si el període de

cotització és inferior es pot accedir a la mateixa als 66 anys.

2022: Tenir 65 anys complerts i cotitzats 37 anys i 6 mesos o més. Si el període de cotització és inferior es pot accedir a la mateixa als 66 anys i 2 mesos

2023: Tenir 65 anys complerts i cotitzats 37 anys i 9 mesos o més. Si el període de cotització és inferior es pot accedir a la mateixa als 66 anys y 4 mesos.

2024: Tenir 65 anys complerts i cotitzats 38 anys o més. Si el període de cotització és inferior es pot accedir a la mateixa als 66 anys i 6 mesos.

2025: Tenir 65 anys complerts i cotitzats 38 anys i 3 mesos o més. Si el període de cotització és inferior es pot accedir a la mateixa als 66 anys i 8 mesos.

2026: Tenir 65 anys complerts i cotitzats 38 anys i 3 mesos o més. Si el període de cotització és inferior es pot accedir a la mateixa als 66 anys i 10 mesos.

2027: A partir d'aquest any, tenir 65 anys complerts i cotitzats 38 anys i 6 mesos o més. Si el període de cotització és inferior es pot accedir a la mateixa als 67.

b) Jubilació parcial amb contracte de relleu (coneguda com jubilació parcial anticipada)

(*) Sempre que amb caràcter simultani se celebri un contracte de relleu en els termes previstos a l'article 12.7 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i es reuneixin els següents requisits:

- Ser treballadors a temps complert.
- Acreditar un període d'antiguitat a l'empresa d'almenys, sis anys immediatament anteriors a la data de jubilació parcial.
- Acreditar un període de cotització de 33 anys en la data del fet causant de la jubilació parcial.
- Tenir complerta una certa edat i un determinat nombre d'anys cotitzats conforme a l'escala establerta en el punt 2 de la Disposició Transitòria Desena del TRLGSS:

	Edad de jubilación	Periodos cotizados
2021	62 anys	35 anys i 3 mesos cotitzats
	63 anys	33 anys cotitzats
2022	62 anys i 2 mesos	35 anys i 6 mesos cotitzats
	63 anys i 4 mesos	33 anys cotitzats
2023	62 anys i 4 mesos	35 anys i 9 mesos cotitzats
	63 anys i 8 mesos	33 anys cotitzats
2024	62 anys i 6 mesos	36 anys cotitzats
	64 anys	33 anys cotitzats
2025	62 anys i 8 mesos	36 anys i 3 mesos cotitzats
	64 anys i 4 mesos	33 anys cotitzats
2026	62 anys i 10 mesos	36 anys i 3 mesos cotitzats
	64 anys i 8 mesos	33 anys cotitzats
2027 y ss.	63 anys	36 anys i 6 mesos cotitzats
	65 anys	33 anys cotitzats

(*)El requisit de realitzar un contracte de relleu perquè el treballador es pugui prejubilar parcialment, és el que fa que en l'actualitat aquesta modalitat de jubilació no sigui efectiva, especialment en l'administració, ja que la subscripció d'aquest contracte de relleu és una possibilitat per a l'empresari i no una obligació. **Per a CSIF és prioritari aconseguir aquesta efectivitat pel que aquesta s'ha convertit en una de les seves principals reivindicacions en la Negociació Col·lectiva.**

Madrid a 18 de gener de 2020