

El Gobierno pacta con los sindicatos la mayor oferta de empleo público de la historia: casi 30.000 plazas

J.D. Madrid

El mismo día en que la Comisión Europea reclamaba a España una política fiscal prudente y mesura en el gasto público ante sus abultados niveles de endeudamiento (ver información principal), el Gobierno de Pedro Sánchez sellaba con los sindicatos CCOO, UGT y CSIF un acuerdo para acometer la mayor oferta de empleo público en la historia de la Administración del Estado: 29.578 plazas solo para 2022. Y ello sin contar con las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, las fuerzas armadas ni la administración de Justicia, cuyas ofertas de empleo se determinan en sus

respectivos ámbitos de negociación. Del total de plazas, 15.880 serán de nuevo ingreso, 9.591 de promoción interna y 4.107 de estabilización de personal interino. Es una cifra superior a la que se barajaba hace un par de semanas, cuando se hablaba de entre 27.000 y 28.000 plazas. Y llega en un momento económico delicado, con el crecimiento ralentizándose a marchas forzadas por las consecuencias de la guerra en Ucrania y las tensiones inflacionistas.

Para CSIF, esta "oferta histórica" de empleo, a la que el Consejo de Ministros podría dar luz verde hoy mismo, persigue "garantizar la adecuada cobertura de efectivos

en esta Administración y prestar unos servicios públicos en condiciones óptimas para garantizar los derechos y prestaciones que reclama la ciudadanía en estos momentos de incertidumbre económica". De hecho, según el sindicato, el más representativo en las Administraciones Públicas, estas plazas irán destinadas a la gestión de políticas públicas, política fiscal, transformación digital y cohesión social, y permitirán "realizar

15.880 plazas serán de nuevo ingreso, 9.591 de promoción interna y 4.107 de estabilización

una planificación a varios años de las necesidades de la Administración con el fin garantizar su viabilidad a medio plazo y reducir el déficit de personal". Por su parte, UGT defendió que con el pacto sellado entre el Gobierno y las organizaciones sindicales se da cumplimiento a los recogidos en los Presupuestos del Estado para 2022, en los que se preveía un aumento de la tasa de reposición de efectivos del 120% en los sectores prioritarios y del 110% en los demás sectores.

En este contexto, de las 15.880 plazas de nuevo ingreso, 1.150 se destinarán específicamente a nuevos servicios de la Seguridad Social y a

prestaciones como el Ingreso Mínimo Vital, y lo harán en un contexto en el que 155 oficinas de la Seguridad Social están en riesgo de cierre por falta de personal, tal como publicó EXPANSIÓN el pasado 8 de abril. En este sentido, en el pacto sellado ayer se prevé agilizar los procesos selectivos, reduciendo los tiempos de publicación de convocatorias y los plazos de incorporación de los nuevos efectivos, así como el lapso entre ejercicios.

Pese a estos desequilibrios y la carestía de personal en determinadas áreas, lo cierto es que entre julio de 2018 y julio de 2021 (último dato disponible), los efectivos de la

Tras sellar la oferta de empleo público, los funcionarios piden alzas salariales por la inflación

Administración del Estado crecieron en 29.870 (un 14,8%), al pasar de 201.030 empleados a 230.900.

Tras cerrar el acuerdo para la oferta de empleo público de este año, el Ejecutivo tiene por delante otra difícil tarea: abordar la subida salarial de los funcionarios en un contexto de inflación galopante. Tras la subida del 2% decidida por el Gobierno año pasado, CSIF advierte de que "los empleados públicos arrastran una pérdida de poder adquisitivo superior al 15% y urge negociar ya la subida salarial". Una revisión al alza de los sueldos que reclamarán con manifestaciones por toda España mañana miércoles.